



ประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย ในการพิจารณา  
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ด้วยประกาศ ก.ท.จ. นนทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๗ (๘) กำหนดไว้ว่าพนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น  
เงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกิน  
กว่าจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรี หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะ  
งาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นไปตามนัยประกาศ ก.ท.จ. นนทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน  
พนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๗ (๘) จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลาหรือ  
มาทำงานสาย ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำดังนี้ ในครั้งปีที่  
แล้วมา ต้องลาป่วยและลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๗ ครั้ง หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติ  
ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖  
เป็นต้นไป

อนึ่ง พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำซึ่งประสงค์จะลาป่วย ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อ  
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็นให้เสนอหรือจัดส่ง  
ใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ มิฉะนั้นจะไม่อนุญาตให้ลา และการลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไปต้องมี  
ใบรับรองแพทย์ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแนบไปกับใบลาด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(นายวิชัย บรรตาศักดิ์)

นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด



ประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย ในการพิจารณา  
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ฉบับที่ ๒)

ด้วย คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ขึ้นใหม่ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อความในประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสายในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ขอยกเลิกข้อความในวรรคหนึ่งของประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ กำหนดไว้ว่า พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน”

ขั้ย ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ต่อท้ายในวรรคสาม แห่งประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

“การเสนอใบลาให้พนักงานเทศบาลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๖ ข้อ ๓๕๑ โดยเคร่งครัด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิชัย บรรดาศักดิ์)

นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด



ประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสายในการพิจารณา  
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษและพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วย คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
พนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ขึ้นใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนวันลา จำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย ในการพิจารณาเลื่อนชั้น  
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ กำหนดให้  
พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้  
(๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง  
ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจเป็นไปตามระเบียบ จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย ในการพิจารณา  
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษและพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้ ในรอบปีที่แล้วมา  
ต้องลาป่วยและลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๑๔ ครั้ง หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติในการ  
พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษและพนักงานจ้างตามภารกิจ ในวันที่ ๑ ตุลาคม  
๒๕๖๐ เป็นต้นไป

อนึ่ง พนักงานจ้างผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาก่อนหรือใน  
วันที่ลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็นให้เสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ มิฉะนั้นจะไม่อนุญาต  
ให้ลา และการลาป่วยเกินสามวัน ต้องมีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งส่งพร้อมกับใบลาด้วย เว้นแต่ผู้มี  
อำนาจอนุญาตให้ลาจะเห็นสมควรเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๓ ในการลาและการเสนอใบลาให้พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิชัย บรรดาศักดิ์)

นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด