



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลนครปากเกร็ด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลนครปากเกร็ด

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑) ๑.๒ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒) ๑.๓ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๓) ๑.๔ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๔) ๑.๕ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๕) ๑.๖ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๖)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑ - ๖) ๒. ดำเนินการขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนนทบุรี ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑ - ๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๑. การขอใช้บัญชีผู้ใช้ สอบแข่งขันได้จาก กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. การบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเป็น พนักงานเทศบาล กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. บรรจุเป็นพนักงานเทศบาล จากบัญชีกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จำนวน ๓ ราย ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานเทศบาล กรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๓	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๔	การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. พนักงานเทศบาล ได้รับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งใน ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน) จำนวน ๑๑ ราย ๒. พนักงานเทศบาล ได้รับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งใน ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ) จำนวน ๙ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. การดำเนินการโครงการ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน” ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงาน เทศบาลนครปากเกร็ด โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมแบ่ง เป็นรุ่นละ ๔๐ ราย ๒. “วันเทศบาล ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗” โดยเทศบาลนครปาก เกร็ดได้จัดกิจกรรม “ตรวจวัด สายตาประกอบแว่น” ให้กับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงาน เทศบาลนครปากเกร็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๖	การรับโอนพนักงาน เทศบาล และ ข้าราชการตาม กฎหมายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. รับโอนพนักงานข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๖ ราย ๒. รับโอนข้าราชการตาม กฎหมายอื่น จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพบุคลากร เทศบาล - จำนวน ๑๑ หลักสูตร - งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร <u>๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท</u>	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑.๑ หลักสูตร “การส่งเสริม ความสามารถในการออกแบบการ จัดการเรียนรู้เชิงรุกและการสร้าง แบบทดสอบมาตรฐานสำหรับ ครูผู้สอนในระดับประถมศึกษา” ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ และ ห้อง ประชุม ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาล นครปากเกร็ด	๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๘๘,๕๗๕	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
		๑.๒ หลักสูตร “การยกระดับการ ให้บริการที่เป็นเลิศ” ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมจริราช อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี		๑๒๑,๒๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗
		๑.๓ หลักสูตร “หลักคิดและ เทคนิคการพัฒนาประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น” ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์		๓๙๒,๘๔๕	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
		๑.๔ หลักสูตร “การพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักการช่าง” ณ จังหวัดระยอง		๓๙๘,๕๐๕	ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗
		๑.๕ หลักสูตร “การพัฒนา คุณภาพชีวิตเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงาน เทศบาลนครปากเกร็ด		๓๗,๐๗๐	ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
		๑.๖ หลักสูตร “อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการ ทำงาน”ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลนครปากเกร็ด		๗๙,๘๐๐	ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗
		๑.๗ หลักสูตร “การปฐมนิเทศ พนักงานจ้างบรรจุใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงาน เทศบาลนครปากเกร็ด		๔,๑๗๐	วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพบุคลากร เทศบาล - จำนวน ๑๑ หลักสูตร - งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร <u>๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท</u>	๑.๘ หลักสูตร “การพัฒนา และเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย” ณ จังหวัดระยอง		๒๖๓,๑๒๐	รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๕ -๖ กรกฎาคม และ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗
		๑.๙ หลักสูตร “เทคนิคการเขียน ผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับ อย่างมีคุณภาพ” ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงาน เทศบาลนครปากเกร็ด		๓๒,๐๗๐	ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗
		๑.๑๐ หลักสูตร “ปฐมนิเทศ บุคลากรเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงาน เทศบาลนครปากเกร็ด		๒๙,๕๕๐	วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
		๑.๑๑ หลักสูตร “การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ” ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมิราช อำเภopakเกร็ด จังหวัดนนทบุรี		๑๐๗,๘๘๐	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗
รวมงบประมาณ ๑๑ หลักสูตร			๖,๐๐๐,๐๐๐	(เบิกจ่าย) ๑,๖๕๔,๗๘๕	(คงเหลือ) ๔,๓๔๕,๒๑๕
๒	โครงการอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพบุคลากร ทางการศึกษา	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑.๑ หลักสูตร “การพัฒนา ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ของบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลนครปากเกร็ด ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงแบบยั่งยืน” ณ จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๙๘๙,๗๗๗.๘๐	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
รวมงบประมาณ ๑ หลักสูตร			๑,๐๐๐,๐๐๐	(เบิกจ่าย) ๙๘๙,๗๗๗.๘๐	(คงเหลือ) ๑๐,๒๒๒.๒๐
๓	โครงการพัฒนา นวัตกรรมการเรียนรู้ สำหรับเด็กปฐมวัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. หลักสูตร “การผลิตสื่อ ส่งเสริมทักษะเด็กปฐมวัย” ณ โรงแรมกาลานาน ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท อำเภopakเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	๓๐๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
รวมงบประมาณ ๑ หลักสูตร			๓๐๐,๐๐๐	(เบิกจ่าย) ๑๙๐,๐๐๐	(คงเหลือ) ๑๑๐,๐๐๐

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	๑. ส่วนราชการที่มีความประสงค์ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ในกรณีกำหนดตำแหน่งยุบเลิกตำแหน่ง ฯลฯ ยังไม่มีความเข้าใจเรื่องการคำนวณจำนวนอัตรากำลังและปริมาณงานย้อนหลัง รวมถึงเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๑. มีการให้คำแนะนำ ความรู้ ขั้นตอนการเสนอปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดขั้นตอนในการแก้ไขเอกสาร
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้น้อยหรือใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันหมดแล้ว จึงต้องรอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบรอบต่อไป	ควรกำหนดให้ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ฯ ไว้นไม่เกิน ๑ ปี และเปิดสอบทุกปี
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มี
๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. การยื่นผลงานเข้า ทำให้เสียเวลาเลื่อนและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๒. ขั้นตอน กระบวนการ การแต่งตั้งและเลื่อนระดับมากเกินไปจนความจำเป็น ทำให้ใช้ระยะเวลาดำเนินการนานหลายเดือน	๑. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรจัดทำผลงาน ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๒. ลดขั้นตอน กระบวนการในการแต่งตั้งเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้น้อยลง เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร
๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มี
๖.การรับโอนพนักงานเทศบาลและข้าราชการตามกฎหมายอื่น	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มี
๗. การพัฒนาบุคลากร	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามกรอบอัตรากำลัง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓๗
วิชาการ	๑๒๙
ทั่วไป	๕๕
ลูกจ้างประจำ	๒๘
พนักงานจ้าง	๑,๐๓๘
รวม	๑,๒๘๙

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)