



ประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

เทศบาลนครปากเกร็ดจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ดเพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับบุคลากรของเทศบาลนครปากเกร็ด ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลนครปากเกร็ด ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ดลงนาม เพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลนครปากเกร็ด ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยมีพฤติกรรม ดังนี้

(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

(๒) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

(๓) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) นำหลักคำสอนของศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นรวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและบำรุงศาสนา

๒.๒ ชื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยมีพฤติกรรม ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวัง หรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริตใจ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน

(๓) มีระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสังคม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และนอกสถานที่ตั้ง

(๕) ไม่เรียกรับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว

(๖) ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

(๗) มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยมีพฤติกรรม ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมด้วยกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย หลักเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรมอย่างเคร่งครัดและถูกต้อง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาชีพ และจรรยาบรรณ

(๔) แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

(๕) กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม

(๖) ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดี

(๗) ส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ โดยมีพฤติกรรม ดังนี้

(๑) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

(๓) หลีกเลี่ยงในการประกอบกิจการหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๔) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ

(๕) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน โดยมีพฤติกรรม ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

(๒) ปฏิบัติ ...

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ อย่างมีคุณภาพ และมาตรฐานการทำงานที่ดี

(๓) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้งาน อย่างเหมาะสม

(๔) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม ด้วยความเป็นมืออาชีพ

(๕) ประสานงาน รวมถึงสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๖) สนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีพฤติกรรม ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม

(๒) มีมาตรฐานในการใช้หลักการ และเหตุผลอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

(๓) ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม

(๔) การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้อง มีความเสมอภาค และความเท่าเทียม

(๕) ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่นด้วยความยุติธรรม

(๖) รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ทุกฝ่าย

(๗) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ

ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยมีพฤติกรรม ดังนี้

(๑) ดำรงตนเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) ไม่ละเมิดหลักศีลธรรม ศาสนา และประเพณี

(๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อหลักกฎหมาย และรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

(๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครอง ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม

(๕) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

(๖) ไม่กระทำการใดอันนำไปสู่ความเสื่อมเสียให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลนครปากเกร็ด ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด โดยให้ ทุกส่วนราชการของเทศบาลนครปากเกร็ดมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลนครปากเกร็ดแต่ละคน

๔. กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลนครปากเกร็ด ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด ให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลนครปากเกร็ดมีการบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลนครปากเกร็ด ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด ให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลนครปากเกร็ดบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลนครปากเกร็ดนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลนครปากเกร็ด ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิชัย บรรดาศักดิ์)

นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด