



คำสั่งเทศบาลนครปากเกร็ด

ที่ ๒๒๐๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครปากเกร็ด จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด ดังนี้

- |                                                      |                      |
|------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล                                        | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. รองปลัดเทศบาล                                     | คณะทำงาน             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                            | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักคลัง                              | คณะทำงาน             |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักช่าง                              | คณะทำงาน             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม             | คณะทำงาน             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ               | คณะทำงาน             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                            | คณะทำงาน             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                      | คณะทำงาน             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน | คณะทำงาน             |
| ๑๑. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน                         | คณะทำงาน             |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                     | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร               | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ๑๔. หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร                           | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ๑๕. นักทรัพยากรบุคคล งานพัฒนาบุคลากร                 | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือ ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครปากเกร็ด

๒. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล นครปากเกร็ด

๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป คำสั่งฉบับใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ยกเลิกและให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิชัย บรรดาศักดิ์)  
นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด