



คำสั่งเทศบาลนครปากเกร็ด

ที่ ๒๒๐๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด ดังนี้

- |                                                      |                      |
|------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี                                      | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. รองนายกเทศมนตรี                                   | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓. นางอัครลักษณ์ ศรีวิชัย<br>สมาชิกสภาเทศบาล         | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๔. ปลัดเทศบาล                                        | คณะทำงาน             |
| ๕. รองปลัดเทศบาล                                     | คณะทำงาน             |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                            | คณะทำงาน             |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักคลัง                              | คณะทำงาน             |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักช่าง                              | คณะทำงาน             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม             | คณะทำงาน             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ              | คณะทำงาน             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                           | คณะทำงาน             |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                     | คณะทำงาน             |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน | คณะทำงาน             |
| ๑๔. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน                         | คณะทำงาน             |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                     | คณะทำงานและเลขานุการ |

- |                                        |                  |
|----------------------------------------|------------------|
| ๑๖. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร             | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นักทรัพยากรบุคคล งานพัฒนาบุคลากร   | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
  ๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
  ๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
  ๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
  ๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
    - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริม จริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
    - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริม จริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
    - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหา และอุปสรรค
  ๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
  ๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป คำสั่งฉบับใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ยกเลิกและให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิชัย บรรดาศักดิ์)  
นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด