



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสายบริหารของเทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สายบริหารของเทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์

ด้วยเทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์จะดำเนินการสรรหาคำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายบริหารของเทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕(๘) และข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๔๘ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๔)

สังกัดสำนักการคลัง

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ๗)

สังกัดกองช่าง

๑.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขสูง ๕)

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๖ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)

สังกัดกองสวัสดิการสังคม

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก

รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก ให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ผนวก ก)

๓. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

สมรรถนะหลักทางการบริหาร ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ และมีลักษณะของนักบริหารมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ การยืดหยุ่นปรับตัว ทักษะ การสื่อสาร การสั่งการ การบังคับบัญชา เป็นต้น

สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่ง ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตนครองคน ครองงาน โดยธรรม คือ กล้าคิด กล้าทำ กล้านำการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส

ความประพฤติ ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความอดสาหัส ทิจาณาจากควมมีมาะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความสามารถในการร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความเห็นของคนอื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจเป็นอุปสรรคต่องานราชการ มีความสามารถในการสร้าง ความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและให้บริการผู้มาติดต่อ

ประวัติการรับราชการ มีประสบการณ์ในการบริหารงานของเทศบาลและมีผลงานที่ ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีความสามารถและความรอบรู้ในงานที่จะต้องปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าว

คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน มีความคิดสร้างสรรค์และมีความรับผิดชอบ มีความมั่นคงในทางอารมณ์และไม่อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัย

นอกจากนี้จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานของรัฐบาล และปัญหาของ ด้วนการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๔. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดได้ที่ งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก พร้อมส่งหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร (ผนวก ข)

๕.๒ สำเนาทะเบียนบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (ก.ท.๗) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (อ.ท.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานกาารเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

๕.๓ สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาผลการเรียน (Transcript) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๑ ชุด

๕.๔ รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๕ หลักฐานเกี่ยวกับประวัติบุคคลและประวัติการรับราชการ

๕.๖ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติของผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๕.๗ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกและผลงานที่ ประสบความสำเร็จย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี อย่างละ ๑๐ ชุด (ผนวก ค) (แบบแสดงวิสัยทัศน์ให้ส่งพร้อมใบสมัครในวันรับสมัคร)

๕.๘ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ (ผนวก ง)

๕.๙ หนังสือยินยอมจากต้นสังกัดอนุญาตให้มาสมัครคัดเลือก ฯ (ผนวก จ)

๕.๑๐ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

๕.๑๑ หนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นตำแหน่งบริหาร และมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร (กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น)

๕.๑๒ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น การเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ฯลฯ

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก คนละ ๔๐๐ บาท (ชำระในวันสมัคร)

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก (ผนวก ฉ)

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะดำเนินการคัดเลือก โดยการพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ โดยประเมินจากการสอบข้อเขียน การจัดทำผลงานและการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือก ฯ ซึ่งกำหนดเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

๗.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากการสัมภาษณ์ นำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต การบริหารงานบุคคล การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์และคุณลักษณะอื่น ๆ (๖๐ คะแนน) และประเมินความรอบรู้งานในหน้าที่ ความรอบรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ โดยการสอบข้อเขียน (๔๐ คะแนน)

๗.๒ ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือน วุฒิการศึกษา ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน อายุราชการ ความดีความชอบ ย้อนหลัง โดยอัตราค่าตอบแทนเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร

๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี และกำหนดวัน เวลา ในการคัดเลือกและประเมินความเหมาะสมตำแหน่ง ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมจังหวัดชลบุรี ชั้น ๓ โดยสอบข้อเขียนเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. นำเสนอวิสัยทัศน์และสอบสัมภาษณ์เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ที่ต้องเป็นผู้ได้คะแนนจากการพิจารณาในด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ และค่าประวัติการรับราชการ ในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องได้รับคะแนนในข้อ ๗.๑ และข้อ ๗.๒ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

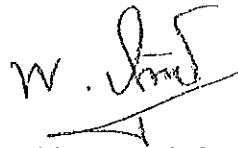
๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาลำดับผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และหากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

- ๑. ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์
- ๒. ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับกรรมสิทธิ์ที่ดินติดตรงที่มีโฉนดและระดับปัจจุบันที่โฉนด
- ๓. ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนรวมค่าเช่า
- ๔. ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๕. ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๖. ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับก่อน
- ๗. ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาจากผู้มีอายุมากที่สุด

ซึ่งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายพินิจ ประเสริฐวิทย์)

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายบริหาร