



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๕๔๓  
ที่ ๒๑๖ /๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล หลักสูตร “การจัดการขยะมูลฝอย  
เรียนรู้ อัตราย และมูลฝอยติดเชื้อ”  
เรียน ปลัดเทศบาล  
เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

## เรื่องเดิม

ตามที่งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการโครงการ  
อบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล หลักสูตร “การจัดการขยะมูลฝอยอันตราย และมูลฝอยติดเชื้อ”  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอยติดเชื้อ และมูลฝอย  
อันตราย สามารถคัดแยก จัดเก็บ และทำลายขยะมูลฝอยติดเชื้อและมูลฝอยอันตรายได้อย่างถูกต้อง และลดการเกิด  
อันตรายแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และลดการปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม ในวันพุธที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๕  
เทศบาลนครปากเกร็ด และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน นั้น

## ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล หลักสูตร “การจัดการขยะมูลฝอย  
อันตราย และมูลฝอยติดเชื้อ” ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำรายงานสรุปผลโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย  
หนังสือฉบับนี้

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำเรียนนายกเทศมนตรี เพื่อโปรดพิจารณา และเก็บรวบรวมรายงานสรุปผลโครงการ  
ดังกล่าว เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



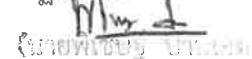
(นายชุตินันท์ อุดม)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและเลือกสรร รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

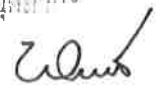


(นายอรรถพล ดารา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร



(นายพงศกร แห่งทอง)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร



(นายสุทร บุญศิริชิต)

ปลัดเทศบาล

ทราบ

(นายวิชัย บรรดาศักดิ์)  
นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด

สรุปผลโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล  
หลักสูตร “การจัดการขยะมูลฝอยอันตราย และมูลฝอยติดเชื้อ”

\*\*\*\*\*

๑. ความเป็นมา :

การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับปัญหาขยะมูลฝอยและขยะอันตรายที่มีความรุนแรงมากขึ้นทุกปี เป็นผลเนื่องมาจากขาดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพหรือการจัดการไม่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล ส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยของประชาชนและสิ่งแวดล้อม เช่น กลิ่นเหม็น น้ำเสียจากน้ำชะล้างขยะปนเปื้อนสู่แหล่งน้ำผิวดิน และแหล่งน้ำใต้ดิน เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของเชื้อโรคเกิดมลพิษทางอากาศ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นประโยชน์และเป็นการตอบสนองนโยบายของผู้บริหารเทศบาลนครปากเกร็ด ที่ให้ความสำคัญในการจัดการมูลฝอย การจัดเก็บ และการทำลาย ทั้งมูลฝอยทั่วไป มูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน และมูลฝอยติดเชื้อ ซึ่งต้องมีการพัฒนาระบบการจัดเก็บและทำลาย ให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงดำเนินการจัดทำโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล หลักสูตร “การจัดการขยะมูลฝอยติดเชื้อและมูลฝอยอันตราย” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอยติดเชื้อและมูลฝอยอันตราย

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถคัดแยก จัดเก็บ และทำลายขยะมูลฝอยติดเชื้อและมูลฝอยอันตรายได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการขยะมูลฝอยติดเชื้อและมูลฝอยอันตรายได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดการเกิดอันตรายแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และลดการปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม

๓. ระยะเวลาดำเนินการ :

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ เทศบาลนครปากเกร็ด

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๕. สรุปผลการดำเนินงาน :

ได้รับการอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๒๙,๔๔๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

งบประมาณที่ใช้ จำนวน ๒๙,๔๔๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติ

สรุปผลผลิตและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ดังนี้

๑. ผลผลิตโครงการ

ลำดับ	ผลผลิตของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จากจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๔๗	คน
๒	รายงานสรุปผลโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล หลักสูตร “การจัดการขยะมูลฝอยอันตราย และมูลฝอยติดเชื้อ”	๑	ฉบับ

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑	เชิงปริมาณ : ๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน ๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล หลักสูตร “การจัดการขยะมูลฝอยอันตราย และมูลฝอยติดเชื้อ”	๔๗ ๘๘.๘	คน ร้อยละ
๒	เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล หลักสูตร “การจัดการขยะมูลฝอยอันตราย และมูลฝอยติดเชื้อ”	๕	ขั้นตอน

โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล

หลักสูตร “การจัดการขยะมูลฝอยอันตราย และมูลฝอยติดเชื้อ” แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สรุปสาระสำคัญที่ได้จากการฝึกอบรม เป็นการสรุปประเด็นการเรียนรู้ที่ได้รับ ในแต่ละหัวข้อ กิจกรรมในโครงการอบรม

๑. บรรยาย เรื่อง “การจัดการขยะมูลฝอยอันตราย และมูลฝอยติดเชื้อ” โดยนางสาวสุธาทิพย์ แยมฝึก ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กระทรวงสาธารณสุข

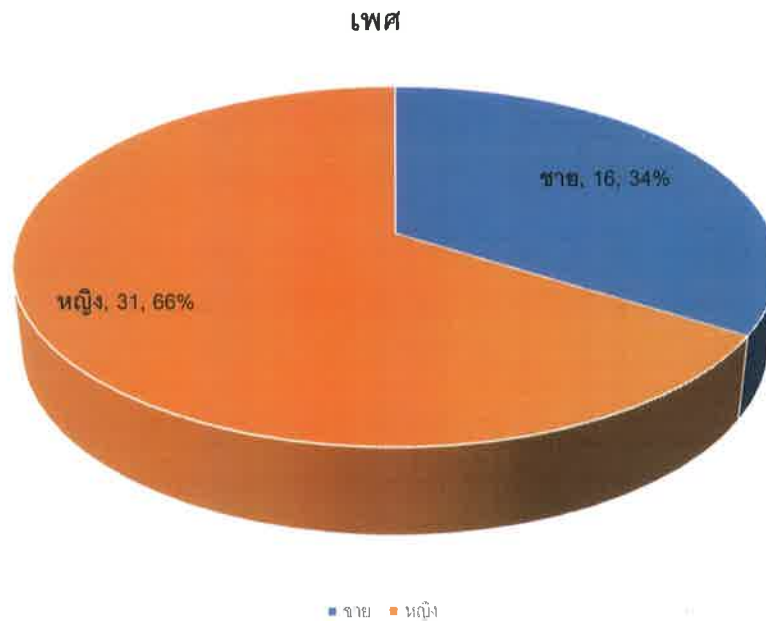


๒. บรรยาย เรื่อง “การจัดการขยะมูลฝอยอันตราย และมูลฝอยติดเชื้อ”(ต่อ) โดยนางสาวสุธาทิพย์ แยมฝึก ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กระทรวงสาธารณสุข



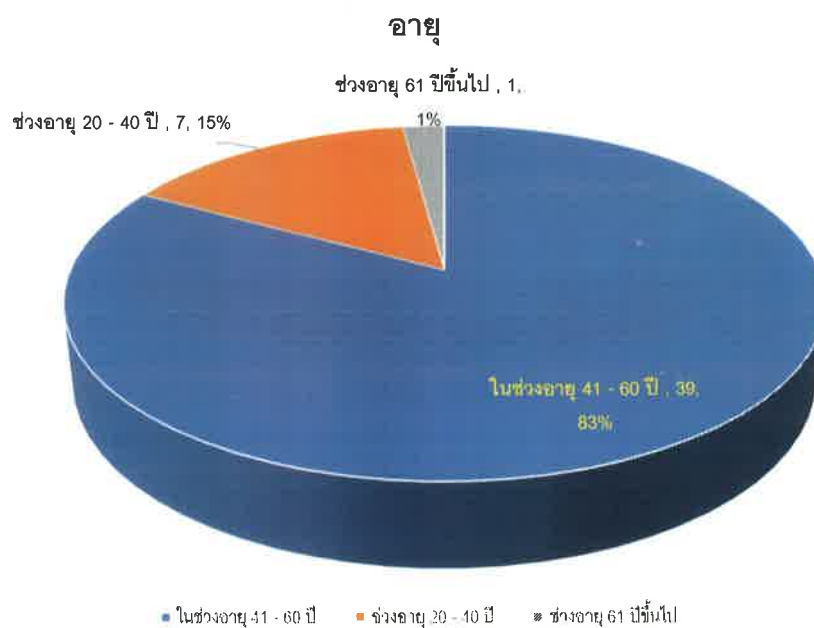
ส่วนที่ ๒ สรุปแบบสอบถามการประเมินผลโครงการ เป็นการสรุปผลการประเมินที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจ โดยสรุปจากผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. เพศ แผนภูมิที่ ๑ แสดงเพศของผู้เข้าร่วมโครงการ



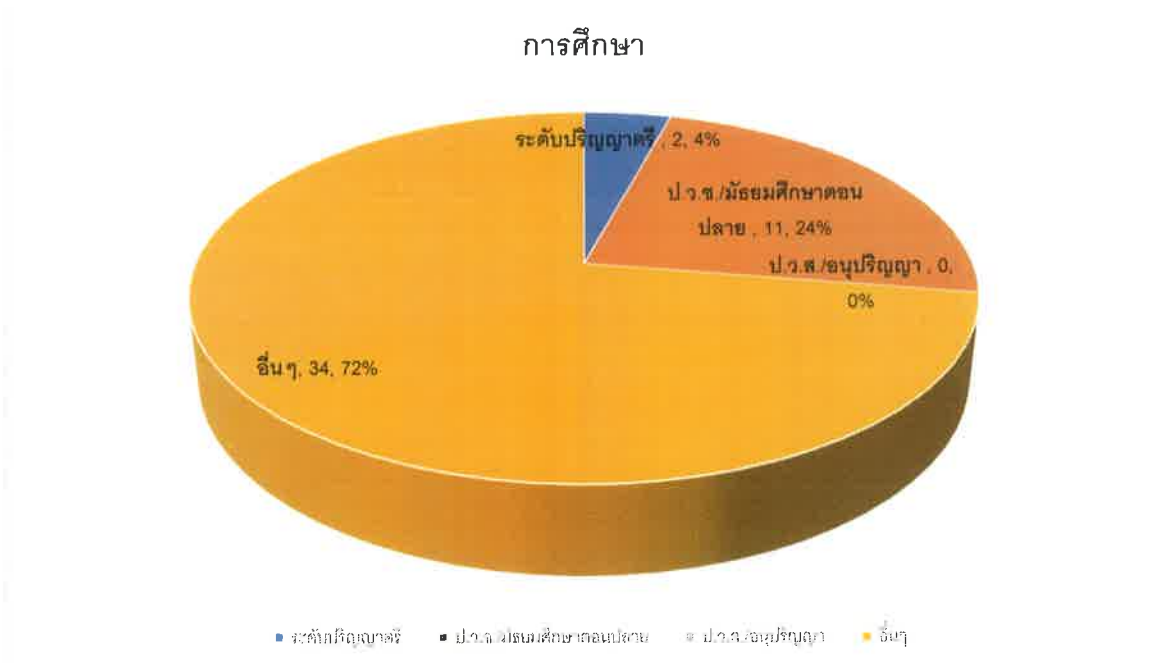
จากแผนภูมิที่ ๑ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๗ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๓๔) เพศหญิง จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๖๖)

๒. อายุ แผนภูมิที่ ๒ แสดงอายุของผู้เข้าร่วมโครงการ



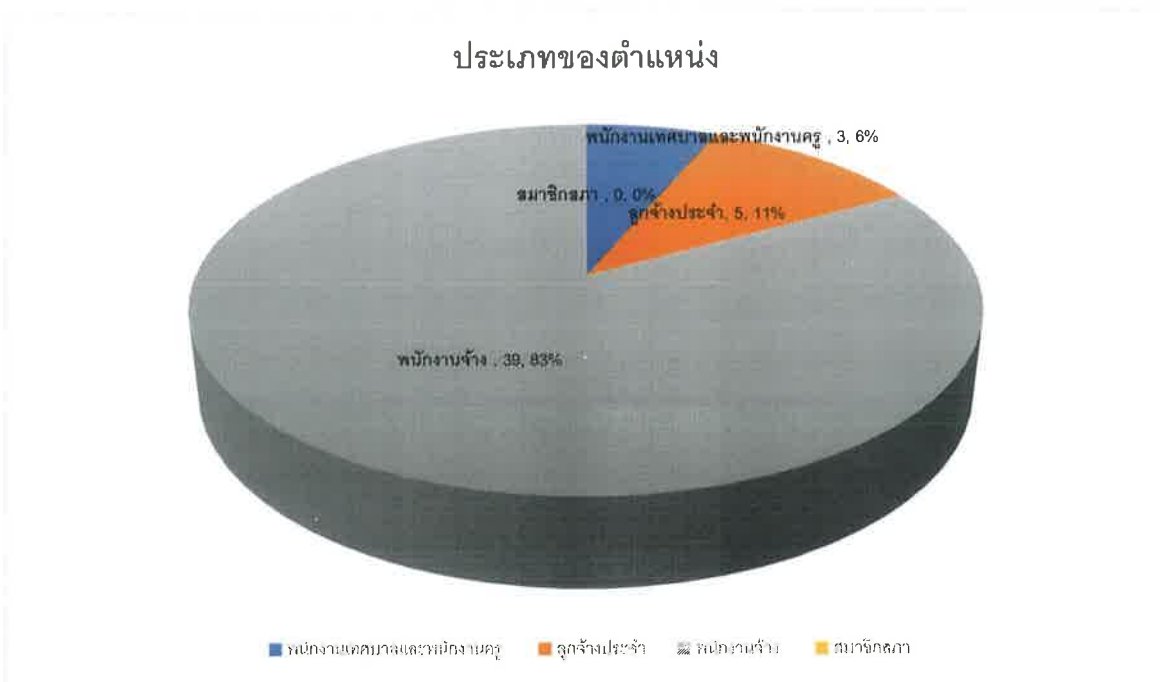
จากแผนภูมิที่ ๒ ผู้เข้ารับการอบรม ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๘๓) ช่วงอายุ ๒๐ - ๔๐ ปี จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๑๕) ช่วงอายุ ๖๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๑)

### ๓. การศึกษา แผนภูมิที่ ๓ แสดงการศึกษาของผู้เข้าร่วมโครงการ



จากแผนภูมิที่ ๓ ผู้เข้ารับการอบรม ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๔) ปว.ช./มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๒๔) ปว.ส./อนุปริญญา จำนวน ๐ คน (ร้อยละ ๐) และอื่นๆ จำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๗๒)

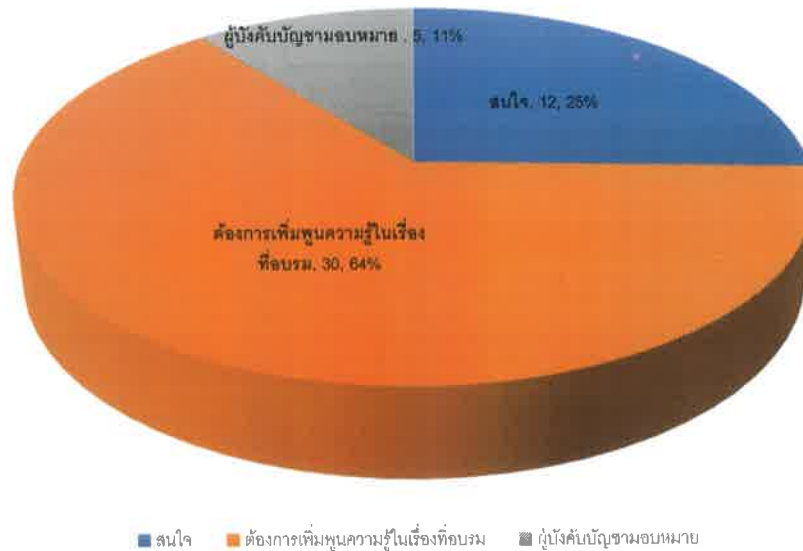
### ๔. ประเภทของตำแหน่ง แผนภูมิที่ ๔ แสดงประเภทตำแหน่งของผู้เข้าร่วมโครงการ



จากแผนภูมิที่ ๔ ผู้เข้ารับการอบรม ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานครู จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๖) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๑) พนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๘๓) และสมาชิกสภา จำนวน ๐ คน (ร้อยละ ๐)

๕. เหตุผลที่ท่านเข้ารับการอบรม แผนภูมิที่ ๕ แสดงเหตุผลที่เข้ารับการอบรมของผู้เข้าร่วมโครงการ

เหตุผลที่ท่านเข้ารับการอบรม



จากแผนภูมิที่ ๕ ผู้เข้ารับการอบรม ส่วนใหญ่ สนใจ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๒๕) ต้องการเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องที่อบรม จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๖๔) ผู้บังคับบัญชามอบหมาย จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๑)

## ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นที่ในการจัดฝึกอบรม

แบบสอบถามแบ่งออกเป็นการประเมินความคิดเห็นต่อโครงการ จำนวน ๑๒ ข้อ โดยกำหนดคะแนนตามระดับความคิดเห็นออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน ๑ หมายถึง ความคิดเห็น / ความพึงพอใจ น้อยที่สุด

คะแนน ๒ หมายถึง ความคิดเห็น / ความพึงพอใจ น้อย

คะแนน ๓ หมายถึง ความคิดเห็น / ความพึงพอใจ ปานกลาง

คะแนน ๔ หมายถึง ความคิดเห็น / ความพึงพอใจ มาก

คะแนน ๕ หมายถึง ความคิดเห็น / ความพึงพอใจ มากที่สุด

เกณฑ์การประมวลผลความพึงพอใจ แยกเป็น ๕ ระดับ และคิดช่วงคะแนน โดยคำนวณจากสูตร

$$\text{ช่วงคะแนน} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}$$

จำนวนอันตรภาคชั้น

$$= \frac{5 - 1}{5}$$

$$= 0.80$$

ดังนั้น	ช่วงคะแนน ๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด
	ช่วงคะแนน ๑.๘๑ - ๒.๖๑	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
	ช่วงคะแนน ๒.๖๑ - ๓.๔๑	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
	ช่วงคะแนน ๓.๔๒ - ๔.๒๒	หมายถึง	พึงพอใจมาก
	ช่วงคะแนน ๔.๒๓ - ๕.๐๐	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด

สามารถแปลเป็นระดับร้อยละ ดังนี้

ช่วงคะแนน ๑.๐๐ - ๑.๘๐	เท่ากับร้อยละ ๒๐.๐๐ - ๓๖.๐๐	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด
ช่วงคะแนน ๑.๘๑ - ๒.๖๑	เท่ากับร้อยละ ๓๖.๒๐ - ๕๒.๒๐	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
ช่วงคะแนน ๒.๖๒ - ๓.๔๑	เท่ากับร้อยละ ๕๒.๔๐ - ๖๘.๒๐	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
ช่วงคะแนน ๓.๔๒ - ๔.๒๒	เท่ากับร้อยละ ๖๘.๔๐ - ๘๔.๔๐	หมายถึง	พึงพอใจมาก
ช่วงคะแนน ๔.๒๓ - ๕.๐๐	เท่ากับร้อยละ ๘๔.๖๐ - ๑๐๐.๐๐	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด



ตารางที่ ๑ แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจที่มีต่อการจัดโครงการอบรมฯ เป็นรายด้านข้อ

ความพึงพอใจที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรระดับกรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ก่อนเข้าร่วมการฝึกอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อหรือเนื้อหาในการอบรม	๓.๗๔	มาก
๒. หลังเข้าร่วมการฝึกอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อหรือเนื้อหาในการอบรม	๔.๒๘	มาก
๓. เอกสารประกอบการจัดการฝึกอบรมมีเนื้อหาที่มีความเหมาะสมเข้าใจง่ายและครอบคลุม	๔.๒๑	มาก
๔. สื่อที่ใช้ประกอบการฝึกอบรมมีประสิทธิภาพและความเหมาะสม	๔.๖๐	มากที่สุด
๕. มีการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	๔.๖๐	มากที่สุด
๖. วิทยากรมีความสามารถและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้	๔.๕๕	มากที่สุด
๗. ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมสามารถนำไปใช้ประโยชน์	๔.๖๐	มากที่สุด
๘. ความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดการฝึกอบรม	๔.๕๑	มากที่สุด
๙. ความประทับใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๔.๕๓	มากที่สุด
๑๐. สถานที่จัดการฝึกอบรมมีความเหมาะสมและความสะดวกสบาย	๔.๖๒	มากที่สุด
๑๑. ความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับจากการจัดการฝึกอบรมครั้งนี้	๔.๕๑	มากที่สุด
๑๒. ท่านสนใจจะเข้าร่วมการฝึกอบรมของหน่วยงานนี้ในโอกาสต่อไป	๔.๕๗	มากที่สุด
ภาพรวมความคิดเห็นที่มีต่อการจัดฝึกอบรม	๔.๔๔	มากที่สุด

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกอบรมครั้งนี้และข้อเสนออื่นๆ

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นเพิ่มเติมจากคำถามปลายเปิด แบ่งเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

**๑. ด้านบริหารจัดการโครงการ**

๑.๑ สถานที่เหมาะสม สามารถทำกิจกรรมได้ดี

**๒. ด้านวิชาการ**

๒.๑ วิทยากรเตรียมเนื้อหาและเอกสารบรรยายเหมาะสมน่าสนใจ

๒.๒ วิทยากรเปิดโอกาสให้ซักถามและมีส่วนร่วมในขณะบรรยาย และขณะทำกิจกรรม

ในโอกาสต่อไปท่านต้องการให้เทศบาลนครปากเกร็ดจัดการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับเรื่องใด

๑. ดำเนินการจัดโครงการเป็นรุ่นๆ เนื่องจากมีพนักงานส่วนใหญ่ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายนอกเทศบาล ทำให้เดินมาเข้าร่วมโครงการตรงตามวัน และเวลาได้ยาก

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-