



คำสั่งเทศบาลนครปากเกร็ด

ที่ ๕๙๘ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลเรื่องจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ประกอบ กับเทศบาลนครปากเกร็ดได้มีประกาศประมวลพนักงานส่วนท้องถิ่นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครปากเกร็ดแล้ว ดังนั้น เทศบาลนครปากเกร็ด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลเรื่องจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด ประกอบด้วย

**ที่ปรึกษา**

- |                          |                            |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี          | ประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน    |
| ๒. รองนายกเทศมนตรี       | รองประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. เลขานุการนายกเทศมนตรี | รองประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน |

**คณะทำงาน**

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล  | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. รองปลัดเทศบาล                                     | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                            | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักคลัง                              | คณะทำงาน             |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักช่าง                              | คณะทำงาน             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ               | คณะทำงาน             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม             | คณะทำงาน             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                            | คณะทำงาน             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                      | คณะทำงาน             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน | คณะทำงาน             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                     | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร               | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายนิติการ                               | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ๑๔. นักทรัพยากรบุคคล งานพัฒนาบุคลากร                 | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

/และเพื่อ...

และเพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเป็นไปด้วยความมีระเบียบเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย เทศบาลนครปากเกร็ด จึงให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลเรื่องจริยธรรมของเทศบาลนครปากเกร็ด มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครปากเกร็ด เพื่อปฏิบัติตามตามมาตรฐานทางจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม และเผยแพร่ทางช่องทางต่างๆ

๓. จัดโครงการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครปากเกร็ด ในหลักสูตรหรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๔. ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครปากเกร็ด

๕. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครปากเกร็ด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิชัย บรรดาศักดิ์)

นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด