



ประกาศเทศบาลตำบลไทรน้อย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลไทรน้อย อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานทั่วไป ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง  
สังกัดกองการศึกษา

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้มีสิทธิสมัครเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการ  
รับสมัครแต่ละตำแหน่ง (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่ สำนักงานชั่วคราวเทศบาลตำบลไทรน้อย  
ชั้น ๒ (ศูนย์ดับเพลิง) อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี โดยให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานด้วย  
ตนเองต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๕-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในวัน และเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. -  
๑๖.๓๐ น.)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง  
ครบถ้วน พร้อมทั้งสำเนาเอกสารทุกฉบับขนาดกระดาษ A๔ รับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นพร้อม  
ใบสมัคร ดังนี้

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ  
(กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็น  
ภาษาไทยมาด้วย)
๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว  
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
๕. ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนด  
ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร ดังนี้ จำนวน ๑ ฉบับ
  - โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - วัณโรคในระยะอันตราย
  - โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - โรคพิษสุราเรื้อรัง
๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล  
พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

ในการสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครกรอกรายละเอียดและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม  
ประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าเป็น  
ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิ์ได้รับการจ้าง หรือหากทำสัญญาจ้างแล้วจะถือว่าผิดเงื่อนไขการจ้าง  
และตัดสิทธิ์ทันที

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องจ่ายค่าธรรมเนียมสำหรับการสมัครในแต่ละตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ บาท โดย  
ค่าธรรมเนียมในการสมัครดังกล่าวไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๓.๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นนับตั้งแต่ต้นเทศบาลตำบลไทรน้อย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมลำดับหมายเลขประจำตัว กำหนดวัน เวลา และสถานที่ เข้ารับการคัดเลือกให้ทราบ ณ สำนักงานชั่วคราวเทศบาลตำบลไทรน้อย ชั้น ๒ (ศูนย์ดับเพลิง) อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และผู้สมัครมีหน้าที่ต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง

#### ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดการเลือกสรรทุกตำแหน่ง ในวันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานชั่วคราวเทศบาลตำบลไทรน้อย ชั้น ๒ (ศูนย์ดับเพลิง) อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี (ภาคผนวก ข)

#### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

๑. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ความรู้ความเสมอภาค และความเป็นธรรมเป็นหลัก

๒. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบของคะแนนการสอบสัมภาษณ์

#### ๖. การประกาศผลการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไทรน้อย อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี จะประกาศผลการเลือกสรรภายในวันจันทร์ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานชั่วคราวเทศบาลตำบลไทรน้อย ชั้น ๒ (ศูนย์ดับเพลิง) อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

#### ๗. การขึ้นบัญชี

๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๓ ผู้สอบคัดเลือกได้ และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือก หากมีกรณีอย่างหนึ่ง อย่างใดดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิก

๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ภายในกำหนดเวลาที่เทศบาลตำบลไทรน้อย กำหนด

๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลา

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้ในแต่ละตำแหน่งจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาล ตำบลไทรน้อย โดยให้ผู้สอบคัดเลือกได้ในแต่ละตำแหน่งมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ในวันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และเริ่มปฏิบัติงานในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๙. การทำสัญญาจ้างและระยะเวลาการจ้าง

เทศบาลตำบลไทรน้อย จะมีคำสั่งจ้างผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนนทบุรีกำหนด ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี

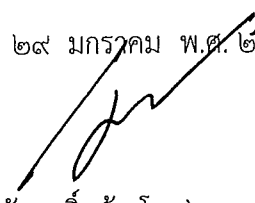
อนึ่ง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าบุคคลดังกล่าวขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลไทรน้อย อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้

๑๐. ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่น

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว อัตราเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสัมฤทธิ์ ดั่งโสน)

นายกเทศมนตรีตำบลไทรน้อย

ภาคผนวก ก  
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลไทรน้อย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานทั่วไป  
ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก  
ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป  
ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้มีความรู้ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับประถมศึกษาต่อไป

อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา แทนบิดามารดา หรือผู้ปกครองของเด็ก ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติสำหรับการจ้าง

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว อัตราเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ภาคผนวก ข

ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลไทรน้อย อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ ที่	ขั้นตอน	วัน เวลา สถานที่	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร (มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร)	วันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑	
๒	รับสมัคร (ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ)	ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในวัน และเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลไทรน้อย	
๔	เลือกสรรโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)	วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
๕	ประกาศผลการเลือกสรร	วันจันทร์ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลไทรน้อย	
๖	รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง	วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
๗	เริ่มปฏิบัติงาน	วันพฤหัสบดีที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑	